



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**

**Istituto d'Istruzione Superiore "F.Tassara-G.Ghislandi"**

Via Folgore 16 – 25043 Breno (Bs) Tel: 0364/22461 – 0364/22462

sito: [www.iistassara.edu.it](http://www.iistassara.edu.it) e-mail uffici: [bsis001009@istruzione.it](mailto:bsis001009@istruzione.it) P.E.C.: [bsis001009@pec.istruzione.it](mailto:bsis001009@pec.istruzione.it)

IBAN: IT11L0569654160000053000X76 C.F.: 81002990174 C.U.U.: UF3IQC

**VERBALE ESAME ISTANZE per la SELEZIONE di PERSONALE ATA per il progetto PNRR Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università**

Linea di investimento Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori”

Codice progetto **M4C1I3.2-2022-962-P-23614**

Titolo **“LOOKING AHEAD EMPOWERING LABS”**.

Codice CUP: **G74D23000700006**

Addì 31 del mese di MAGGIO dell’anno 2023, alle ore 14.00, presso la sede centrale dell’istituzione scolastica, si riunisce la commissione nominata con atto protocollo n° 8019 del 17/7/2023 per l’esame delle istanze pervenute e la formulazione della graduatoria di personale ATA.

Sono presenti:

il Dirigente Scolastico, ROBERTA PUGLIESE presidente

la Docente Laura Tonsi, commissario

il docente Matteo Placanica, commissario e verbalizzatore.

Verificato che sono pervenute le sotto specificate istanze di partecipazione all’avviso indetto per la selezione di cui all’oggetto

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI/DSGA**

	Cognome e Nome	Protocollo n°	NOTE
1	MILESI MAURA	Prot. n° 007930 del 13/07/2023	AA TP INDET.
2	GIACOMELLI CLAUDIA	Prot. n° 007979 del 15/07/2023	AA TP INDET.
3	FRERINI MARIA GIULIA	Prot. n° 8011 del 17/7/2023	DSGA TP INDET

**ASSISTENTI TECNICI**

	Cognome e Nome	Protocollo n°	NOTE
1	RIVETTA MARIA GRAZIA	Prot. n° 007926 del 12/07/2023	AT TP INDET.
2	BOTTICCHIO MARIA ANGELA	Prot. n° 007947 del 14/07/2023	AT TP INDET.

**FUTURA****LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione  
e del MeritoItaliadomani  
PROMOSSO DALLA DITTA FINESTRA

3	CAVEZZA CLOTILDE	Prot. n° 007949 del 14/07/2023	AT TP DET.
4	PICCIONE ANDREA	Prot. n° 007963 del 14/07/2023	AT TP DET.
5	BELLESI PIERGUIDO	Prot. n° 007976 del 14/07/2023	AT TP INDET.
6	CANOVA CHIARA	Prot. n° 007980 del 15/07/2023	AT TP INDET.
7	MAIMONE PIETRO	Prot. n° 7991 del 17/7/2023	AT TP DET.

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

	Cognome e Nome	Protocollo n°	NOTE
1			
2			
3			

La Commissione, dopo aver verificato la conformità e regolarità della documentazione pervenuta, procede alla valutazione delle candidature.

Di seguito vengono riportati i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, riportando i criteri di valutazione di cui all'Avviso di selezione e i relativi punteggi attribuiti a ciascuno di essi.

**PUNTEGGI CANDIDATI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E DSGA****CANDIDATO 1 MILESI MAURA**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>10</b>
<b>Titoli culturali specifici</b>	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza annuale <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>2</b>

	Incarichi per attività contabile relative ad acquisti e pagamenti	Punti 2 per ciascun incarico annuale <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>2</b>
	Incarichi annuali come DSGA	Punti 2 per anno scolastico <b>MAX 20 PUNTI</b>	/
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione coerenti con l'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	/
<b>Esperienza professionale</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	<b>5</b>
			<b>TOT. 19</b>

**CANDIDATO 2: GIACOMELLI CLAUDIA**

<b>CRITERI DI SELEZIONE</b>	<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>MODALITÀ DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>Titoli di studio</b> <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
<b>Titoli culturali specifici</b>	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza annuale <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>1</b>
	Incarichi per attività contabile relative ad acquisti e pagamenti	Punti 2 per ciascun incarico annuale <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>5</b>
	Incarichi annuali come DSGA	Punti 2 per anno scolastico <b>MAX 20 PUNTI</b>	<b>2</b>
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione coerenti con l'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	/

<b>Esperienza professionale</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5	<b>5</b>
		11-20 ..... punti 10	
		21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	
			<b>Tot. 13</b>

**CANDIDATO 3: FRERINI MARIA GIULIA**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
<b>Titoli culturali specifici</b>	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza annuale <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>5</b>
	Incarichi per attività contabile relative ad acquisti e pagamenti	Punti 2 per ciascun incarico annuale <b>MAX 10 PUNTI</b>	/
	Incarichi annuali come DSGA	Punti 2 per anno scolastico <b>MAX 20 PUNTI</b>	<b>20</b>
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione coerenti con l'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>5</b>
<b>Esperienza professionale</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	<b>5</b>
			<b>Tot. 35</b>

**PUNTEGGI CANDIDATI ASSISTENTI TECNICI**

**CANDIDATO 1: RIVETTA MARIA GRAZIA**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
<b>1. Titoli professionali specifici</b>	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	<b>10</b>
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza annuale <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>5</b>
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>6</b>
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	<b>1</b>
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>3</b>
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	<b>15</b>
			<b>Tot. 40</b>

**CANDIDATO 2: BOTTICCHIO MARIA ANGELA**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	/
2. Titoli professionali specifici	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	<b>10</b>
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza annuale <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>3</b>
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>2</b>
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	<b>1</b>
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	<b>15</b>
			<b>Tot 31</b>

**CANDIDATO 3: CAVEZZA CLOTILDE**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>5</b>
3. Titoli professionali specifici	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	/
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza <b>MAX 5 PUNTI</b>	/
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	/
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	<b>1</b>
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	<b>5</b>
			<b>Tot. 11</b>

**CANDIDATO 4: PICCIONE ANDREA**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
4. Titoli professionali specifici	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	/
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza <b>MAX 5 PUNTI</b>	/
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	/
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	2
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	/
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	5
			<b>Tot. 7</b>

**CANDIDATO 5: BELLESI GUIDO**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
5. Titoli professionali specifici	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	/
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza <b>MAX 5 PUNTI</b>	/
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	2
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	3
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	5
			<b>Tot. 10</b>

**CANDIDATO 6: CANOVA CHIARA**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
6. Titoli professionali specifici	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	/
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>2</b>
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	<b>4</b>
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	<b>1</b>
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	<b>1</b>
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	<b>5</b>
			<b>Tot. 13</b>

**CANDIDATO 7: MAIMONE PIETRO**

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	<i>Ulteriore titolo di grado superiore rispetto al titolo di accesso (laurea/master/perfezionamento)</i>	Punti 5 per ciascun titolo posseduto <b>MAX 10 PUNTI</b>	
7. Titoli professionali specifici	Possesso della 2 <sup>a</sup> posizione economica	<b>10 PUNTI</b>	/
	Utilizzo delle piattaforme di gestione amministrativa e PON-GPU	Punti 1 per ciascuna esperienza <b>MAX 5 PUNTI</b>	/
	Incarichi per attività tecniche in laboratorio oltre l'orario di servizio	Punti 2 per ciascuna attività <b>MAX 10 PUNTI</b>	/
	Competenze Informatiche certificate da enti riconosciuti dal MIM	Punti 1 per certificazione <b>MAX 5 punti</b>	2
	Partecipazione a seminari/corsi di formazione inerenti all'incarico	Punti 1 per ciascuna attività <b>MAX 5 PUNTI</b>	
<b>Esperienze professionali</b>	Anni di servizio continuativo nella scuola di appartenenza nello stesso profilo	0-10 ..... punti 5 11-20 ..... punti 10 21-oltre .... punti 15 <b>MAX 15 PUNTI</b>	5
			<b>Tot. 7</b>

**PUNTEGGI CANDIDATI COLLABORATORI SCOLASTICI - Nessuna candidatura pervenuta**

La Commissione decide di considerare tra le formazioni coerenti con il ruolo da ricoprire quanto erroneamente inserito da alcuni candidati nella sezione "certificazioni informatiche riconosciute dal Ministero". Non sono riconosciute dalla Commissione alcune attività di laboratorio poiché curricolari, quindi non effettuate al di fuori dell'orario di servizio. Infine la Commissione decide di escludere l'Open Day dalla valutazione perché attività che tradizionalmente coinvolge tutti gli AT in servizio.

Dopo avere valutato i candidati con riferimento a quanto dichiarato dagli stessi e tenuto conto delle precisazioni sopra menzionate, per le ragioni espresse in premessa, La Commissione stila le seguenti graduatorie:

**1) GRADUATORIA PER IL RUOLO DI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI/DSGA**

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1. FRERINI MARIA GIULIA	35
2. MILESI MAURA	19
3. GIACOMELLI CLAUDIA	13

**2) GRADUATORIA PER IL RUOLO DI ASSISTENTI TECNICI**

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1. RIVETTA MARIA GRAZIA	40
2. BOTTICCHIO MARIA ANGELA	31
3. CANOVA CHIARA	13
4. CAVEZZA CLOTILDE	11
5. BELLESI PIER GUIDO	10
6. MAIMONE PIETRO	7
7. PICCIONE ANDREA	7

**3) GRADUATORIA PER IL RUOLO DI COLLABORATORI SCOLASTICI: nessun candidato**

Alle ore 15.15, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene redatto contestualmente, letto, confermato e sottoscritto al termine della seduta e inserito in apposito plico, destinato alla raccolta dei verbali e della documentazione della presente procedura selettiva.

Letto, confermato e sottoscritto,

